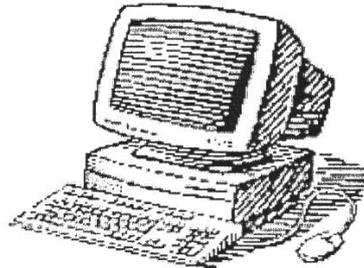


BMR – Service GmbH

Mitarbeiterzeitung

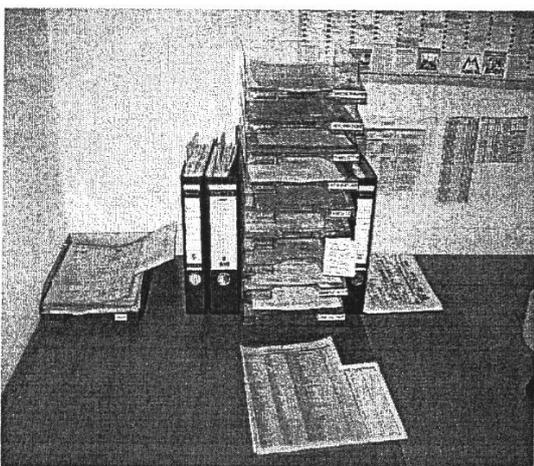
Bürokaizen



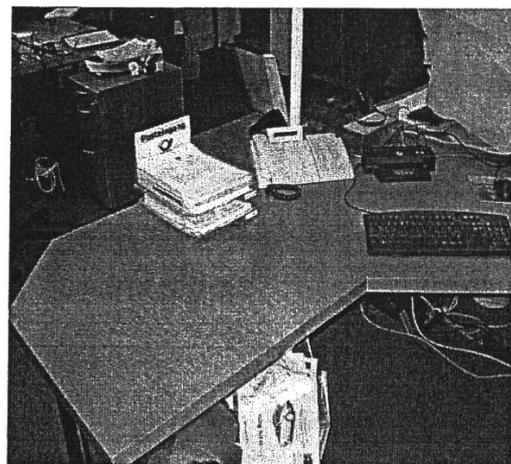
Die harte Arbeit hat sich gelohnt, jetzt ist es in unseren Büros schön und Material, das wir nicht mehr brauchen ist von den Bürotischen verschwunden aber sehen Sie selbst und staunen Sie!

Das häufigste Problem an Schreibtischen waren die so genannten „Ablage-Körbe“ aber gemeinsam konnten wir dieses lösen:

Vorher



Nachher



BMR – Service GmbH

Mitarbeiterzeitung

An diesem Beispiel sieht man das Ganze noch deutlicher:

Vorher

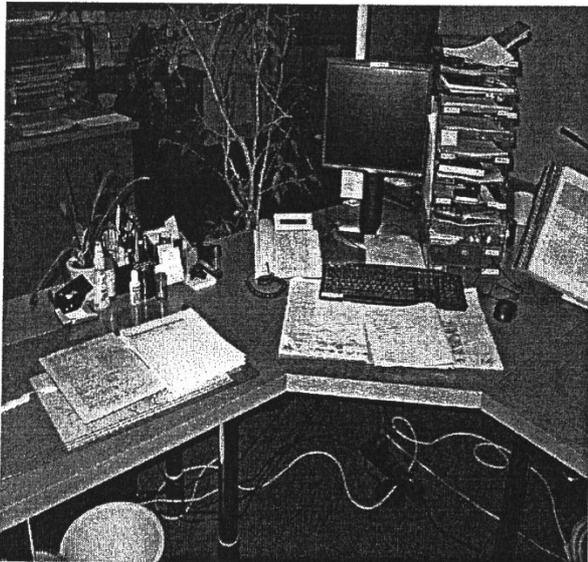


Nachher

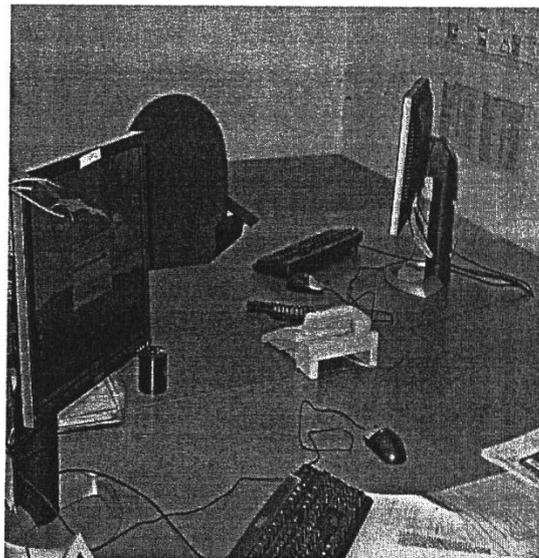


Selbst der größte „Ablage-Korb-Turm“ existierte am Schluss nicht mehr:

Vorher



Nachher

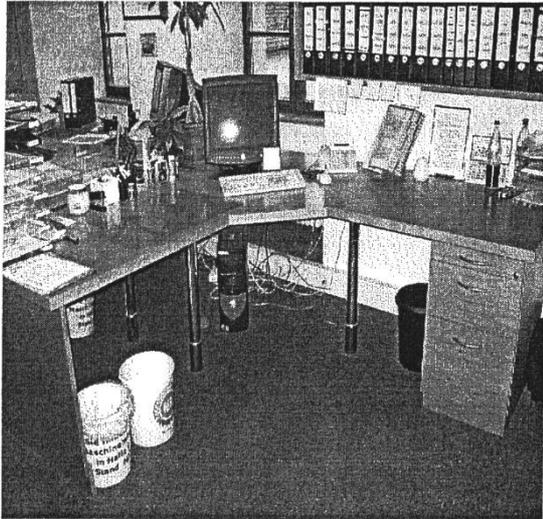


BMR – Service GmbH

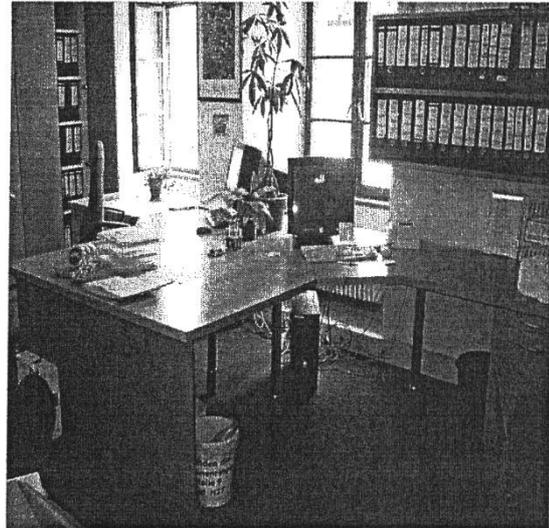
Mitarbeiterzeitung

Auch eines unserer Problemchen waren die „Post-its“ und Notizzettel.

Vorher



Nachher



Selbst am Ende bereuen wir es nicht das wir diese Aufräumaktion gestartet haben, nein im Gegenteil wir freuten uns über unsere tollen Ergebnisse und leeren Bürotische.

Anbei eine Definition des Begriffes Kaizen:

Definition: Diesem Prinzip liegt die Annahme zu Grunde, dass jedes System ab dem Zeitpunkt seiner Einrichtung dem Zerfall preisgegeben ist, wenn es nicht ständig erneuert bzw. verbessert wird.

Herkunft: Japanisch: Kai = Veränderung, Wandel; Zen = zum Besseren; Kaizen = kontinuierliche Verbesserung „Nur der verdient sich Freiheit wie das Leben, der tägliche sie erobern muss.“ Goethe Faust II, 5 Großer Vorhof des Palastes.

Beispiel: Die Botschaft von Kaizen beinhaltet, dass kein Tag ohne irgendeine Verbesserung im Unternehmen vergehen soll. „Kaizen ist somit die Philosophie der ewigen Veränderung und Flexibilität, um auf die



Mitarbeiterzeitung

Veränderungen der Umwelt zu reagieren. „Nach Imai ist Kaizen, der Weg der kleinen Schritte, die Innovation, der Weg der großen Schritte. Unter Innovation versteht man demgegenüber einschneidende Veränderung wie z. B. technologische Neuerungen, neue Produktionsverfahren, etc., die von den Konkurrenten klar erkennbar sind und deren Reaktionen herausfordern. Kaizen dagegen verläuft weniger spektakulär. Innovation ist bei versäumten Anpassungen, bei technologischen Revolutionen bzw. Paradigmenwechseln und bei diskontinuierlichen Organisationsschritten notwendig. Kaizen kann im Vergleich dazu als der Vorgang normaler Entwicklung angesehen werden. Hinter der Unterscheidung zwischen Kaizen und Innovation steht die Frage des Erkenntnisfortschritts bei einer Erfindung bzw. Entdeckung.



Dieses war der erste Streich, doch der zweite folgt sogleich.....

.....weiter geht es am 13. Januar 2005

